



**МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минэнерго России)

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии конкурса на лучшую социально ориентированную компанию
нефтегазовой отрасли в 2020 году

Москва

28 июля 2020 г.

№ ПС-179пр

Председательствовал:

Заместитель Министра

П.Ю. Сорокин

Присутствовали:

Минэнерго России

Г.М. Ариффулина, В.В. Смирнов,
А.Ю. Чуднов

Газета «Энергетика
и промышленность России»

В.А. Пресняков

Молодёжный совет нефтегазовой
отрасли при Министерстве
энергетики Российской Федерации

Р.Р. Фатхутдинов

Совет ветеранов нефтегазовой
отрасли при Министерстве
энергетике Российской Федерации

Г.И. Шмаль

АО «СУЭК»

А.В. Юдельсон

I. Об определении победителей и лауреатов конкурса на лучшую социально
ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2020 году

(Смирнов, Сорокин)

1. Приняли к сведению информацию заместителя председателя конкурсной комиссии Смирнова В.В. о результатах оценок заявок организаций комиссией конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2020 году (далее – конкурс).

2. Решили по результатам закрытого голосования конкурсной комиссии с учетом протокола заседания комиссии конкурса от 13 июля 2020 г. № ПС-157пр определить победителей конкурса:

| № пп | Наименование номинации (направления) | Компания |
|------|---|--|
| 1. | Развитие рынка труда и содействие занятости населения. Компании численностью более 100 тысяч человек | Публичное акционерное общество «Транснефть» |
| 1. | Развитие рынка труда и содействие занятости населения | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» |
| 1.2 | Создание новых рабочих мест и модернизация имеющихся рабочих мест | Акционерное общество «Транснефть – Сибирь» |
| 1.3 | Заработная плата и социальный пакет | Общество с ограниченной ответственностью «Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО» |
| 1.4 | Использование кадрового потенциала | Акционерное общество «Транснефть – Прикамье» |
| 2 | Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности | |
| 2.1 | Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Дальний Восток» |
| 2.2 | Организация бытовых условий на удаленных производственных площадках | Общество с ограниченной ответственностью «Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО» |
| 2.2 | Организация бытовых условий на удаленных производственных площадках | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Восток» |
| 2.3 | Организация охраны труда | Акционерное общество «АРКТИКМОРНЕФТЕГАЗРАЗВЕДКА» |
| 2.4 | Реализация мероприятий, | Общество с ограниченной |

| | | |
|-----|--|---|
| | направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний | ответственностью «Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО» |
| 2.4 | Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний | Акционерное общество «Транснефть – Север» |
| 2.5 | Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием | Акционерное общество «Транснефть – Верхняя Волга» |
| 2.5 | Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием | Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Пакер» |
| 2.6 | Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины | Акционерное общество «Транснефть – Север» |
| 2.6 | Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины | Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма «Пакер» |
| 2.7 | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Восток» |
| 2.8 | Коммуникационная программа по повышению культуры охраны труда и безопасности на производстве | Акционерное общество «Транснефть – Приволга» |
| 2.8 | Коммуникационная программа по повышению культуры охраны труда и безопасности на производстве | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» |
| 2.9 | Административно-общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» |
| 3 | Развитие трудового и личностного потенциала работников. Компании численностью более 100 тысяч человек | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 3 | Развитие трудового и личностного потенциала работников | «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» |
| 3 | Развитие трудового и личностного потенциала работников | Акционерное общество «РН-Москва» |
| 3.1 | Управление человеческими | Акционерное общество |

| | | |
|-----|--|---|
| | ресурсами организации | «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 3.1 | Управление человеческими ресурсами организации | Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина |
| 3.2 | Внутрифирменное обучение (повышение квалификации) | Акционерное общество «Зарубежнефть» |
| 3.2 | Внутрифирменное обучение (повышение квалификации) | Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина |
| 3.2 | Внутрифирменное обучение (повышение квалификации) | Акционерное общество «Транснефть – Север» |
| 3.4 | Взаимодействие с учреждениями профессионального образования | Публичное акционерное общество «Транснефть» |
| 3.4 | Взаимодействие с учреждениями профессионального образования | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 3.4 | Взаимодействие с учреждениями профессионального образования | Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» |
| 3.4 | Взаимодействие с учреждениями профессионального образования | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Юганскнефтегаз» |
| 4 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников. Компании численностью более 10 тысяч человек | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Юганскнефтегаз» |
| 4 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников. Компании численностью от 4 до 10 тысяч человек | Акционерное общество «МОСГАЗ» |
| 4 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников. Компании численностью до 4 тысяч человек | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Комсомольский НПЗ» |
| 4.1 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Морской терминал Туапсе» |
| 4.1 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» |

| | | |
|-----|---|---|
| 4.1 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников | Общество с ограниченной ответственностью «Таас-Юрх Нефтегазодобыча» |
| 4.1 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» |
| 4.1 | Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» |
| 5 | Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства | Акционерное общество «Транснефть – Сибирь» |
| 5.1 | Социальное партнерство на корпоративном уровне | Акционерное общество «МОСГАЗ» |
| 5.2 | Социальное партнерство на региональном уровне | Акционерное общество «Транснефть – Верхняя Волга» |
| 5.3 | Социальное партнерство на отраслевом уровне | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» |
| 5.3 | Социальное партнерство на отраслевом уровне | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт» |
| 5.4 | Результативность социального партнерства в организации | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» |
| 6 | Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций. Компании численностью более 100 тысяч человек | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 6 | Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций | Публичное акционерное общество Нефтегазовая компания «РуссНефть» |
| 6.1 | Благотворительная деятельность организации | «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» |
| 6.2 | Решение социальных проблем территорий присутствия организации | Публичное акционерное общество «Газпром нефть» |
| 6.2 | Решение социальных проблем территорий присутствия организации | Публичное акционерное общество «Транснефть» |
| 7 | Мотивация работников, повышение лояльности у работников | Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» |
| 7.1 | Повышение качества жизни | Общество с ограниченной |

| | | |
|-----|---|---|
| | работников | ответственностью «ЛУКОЙЛ-АЭРО» |
| 7.2 | Улучшение жилищных условий | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 7.2 | Улучшение жилищных условий | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Порт Козьмино» |
| 7.3 | Обеспечение медицинской помощью | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 7.3 | Обеспечение медицинской помощью | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Юганскнефтегаз» |
| 7.3 | Обеспечение медицинской помощью | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Восток» |
| 7.4 | Создание дополнительных льгот работникам | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-АЭРО» |
| 8 | Развитие корпоративной культуры | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Юганскнефтегаз» |
| 8.1 | Деловая этика | Акционерное общество «РН-Москва» |
| 8.1 | Деловая этика | Общество с ограниченной ответственностью «НК «Роснефть» - научно-технический центр» |
| 8.2 | Внутренние коммуникации | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 8.2 | Внутренние коммуникации | Публичное акционерное общество «Газпром нефть» |
| 8.2 | Внутренние коммуникации | Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть – Технологии» |
| 8.3 | Корпоративные мероприятия | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 8.3 | Корпоративные мероприятия | Публичное акционерное общество «Газпром нефть» |
| 8.3 | Корпоративные мероприятия | Акционерное общество «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной Нефтяной Компании» |
| 8.3 | Корпоративные мероприятия | Акционерное общество «РН-Москва» |
| 9 | Поддержка отраслевых некоммерческих и общественных организаций | |

| | | |
|------|--|---|
| 9.1 | Взаимодействие с организациями ветеранов отрасли | Акционерное общество «Транснефть – Дружба» |
| 9.2 | Взаимодействие с молодежными отраслевыми организациями | Акционерное общество «Институт по проектированию магистральных трубопроводов» |
| 10 | Молодежная политика | Общество с ограниченной ответственностью «СИБУР» |
| 10.1 | Участие совместно с образовательными организациями в практикоориентированной подготовке кадров | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 10.1 | Участие совместно с образовательными организациями в практикоориентированной подготовке кадров | Акционерное общество «Транснефть – Сибирь» |
| 10.2 | Реализация целевых программ по работе с молодыми специалистами | Общество с ограниченной ответственностью «РН-Юганскнефтегаз» |
| 10.2 | Реализация целевых программ по работе с молодыми специалистами | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 10.2 | Реализация целевых программ по работе с молодыми специалистами | Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» |
| 10.3 | Профориентационная работа со школьниками | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 10.3 | Профориентационная работа со школьниками | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 10.3 | Профориентационная работа со школьниками | Акционерное общество «Транснефть – Север» |
| 10.4 | Участие в целевых проектах по профессиональной адаптации и развитию учащейся молодежи | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 10.4 | Участие в целевых проектах по профессиональной адаптации и развитию учащейся молодежи | Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» |
| 11 | Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью более 200 тысяч человек | Публичное акционерное общество «Газпром» |
| 11 | Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью | Публичное акционерное общество «Транснефть» |

| | | |
|----|---|--|
| | от 110 до 200 тысяч человек | |
| 11 | Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью от 20 до 110 тысяч человек | Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» |
| 11 | Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью от 4 до 20 тысяч человек | Публичное акционерное общество «НОВАТЭК» |
| 11 | Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью до 4 тысяч человек | «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.» |

3. Отметить дипломом и специальным знаком конкурса победителей в номинациях, а также дипломом победителей направления деятельности в рамках номинации.

4. Отметить дипломом и специальным знаком конкурса за лучший проект:

проекты «Реализация очередного этапа Программы по сохранению и восстановлению культурно-исторического наследия Санкт-Петербурга», «X Корпоративный конкурс служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», «IV Слёт учащихся «Газпром-классов», «Ежегодные ознакомительные поездки студентов вузов на производственные и социальные объекты ПАО «Газпром» Публичного акционерного общества «Газпром»;

проект «Вектор Роснефти» Акционерного общества «Ачинский нефтеперерабатывающий завод Восточной Нефтяной Компании»;

Программу социальных инвестиций «Родные города», проекты «Продвижение корпоративных ценностей» и «Мастерские корпоративной культуры» Публичного акционерного общества «Газпром нефть»;

проекты «Территория здоровья» и «Чемпионат по мини-футболу среди команд общеобразовательных учреждений на Кубок «НОВАТЭК» – «Шаг к большому футболу» Публичного акционерного общества «НОВАТЭК»;

проект «Огонь Победы» Общества с ограниченной ответственностью

«НОВАТЭК – Челябинск»;

проект «От школьника до инженера – один шаг: система корпоративных классов и целевых программ подготовки студентов СИБУР», Программу развития молодых специалистов компании «Первый элемент» и проект «Инженерный резерв компании СИБУР» Общества с ограниченной ответственностью «СИБУР»;

обеспечение единых стандартов социальной политики в организациях системы «Транснефть», реализацию программы взаимодействия и развития материально-технической базы вузов, Корпоративную благотворительную программу ПАО «Транснефть» развития социальной инфраструктуры Дальневосточного региона на 2020–2022 годы Публичного акционерного общества «Транснефть»;

корпоративный проект «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ» Общества с ограниченной ответственностью «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»;

проект «Связь поколений» Акционерного общества «Транснефть – Дружба»;

Региональный учебный центр АО «Транснефть – Север» Акционерного общества «Транснефть – Север»;

создание единого корпоративного портала организаций системы «Транснефть» Общества с ограниченной ответственностью «Транснефть – Технологии»;

социальный проект Интерактивный Центр – Павильон «Нефть» Общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт».

5. Отметить дипломом за лучший проект:

организацию и проведение конкурса «Лучший по профессии» и соревнования «Лучший расчет добровольной пожарной дружины» Публичного акционерного общества «Транснефть»;

внедрение концепции «Нулевой травматизм», VISION ZERO Общества с ограниченной ответственностью «Совместная компания «РУСВЬЕТПЕТРО»;

восстановление обеспечения первичной медико-санитарной помощью районов осуществления деятельности ООО «Транснефть – Восток» в Иркутской области, пострадавших от наводнения в 2019 году Общества с ограниченной ответственностью «Транснефть – Восток»;

проект «БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА» Акционерного общества

«Транснефть – Приволга»;

проект «Профессиональная адаптация выпускников СПО в соответствии с потребностями организации» и организацию системы наставничества на примере Удмуртского РНУ» Акционерного общества «Транснефть – Прикамье»;

внедрение современной промышленной медицины в подразделениях организаций системы «Транснефть» на территориях Русского Севера» Акционерного общества «Транснефть – Север»;

развитие и модернизацию материально-технической базы ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (УГНТУ) для улучшения условий обучения и внедрения инновационных обучающих технологий Акционерного общества «Транснефть – Урал».

б. Отметить дипломом за активное проведение социальной политики:

Автономную некоммерческую организацию «Спортивный клуб «ЛУКОЙЛ»;

Акционерное общество «Ангарская нефтехимическая компания»;

Акционерное общество «Новомет-Пермь»;

Акционерное общество «Самарский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности»;

Акционерное общество «Связь объектов транспорта и добычи нефти»;

Акционерное общество «Транснефть – Западная Сибирь»;

Акционерное общество «Черноморские магистральные нефтепроводы»;

Общество с ограниченной ответственностью «АРГОС»;

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ухта»;

Общество с ограниченной ответственностью «Зарубежнефть – добыча Самара»;

Общество с ограниченной ответственностью «Самарский научно-исследовательский и проектный институт нефтедобычи»;

Общество с ограниченной ответственностью «Ставролен»;

Публичное акционерное общество «Саратовнефтепродукт»;

Публичное акционерное общество «Уфаоргсинтез»;

Филиал Общества с ограниченной ответственностью «РН-Сервис» в г. Уфе.

7. Отметить главным призом **«Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли»** Публичное акционерное общество «Транснефть».

8. Отметить призом **«Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли»** Акционерное общество «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания».

9. Отметить **специальным знаком топливно-энергетического комплекса** и дипломом за лучшую реализацию корпоративной социально ориентированной кадровой политики Публичное акционерное общество «Газпром».

10. Секретарю конкурсной комиссии (А.Ю. Чуднову) сообщить организациям, подавшим заявки, решение о награждении победителей и лауреатов конкурса.

Срок – 15 августа 2020 г.

Заместитель Министра



П.Ю. Сорокин